

Escenarios Hídricos 2030 propone nuevo modelo de gestión hídrica para Chile

La Segunda

La publicación "Transición Hídrica: el futuro del agua en Chile" propone, además, un portafolio de más de 200 medidas, acciones y soluciones para reducir la brecha hídrica del país.

Por su ubicación geográfica, condiciones climáticas y el efecto del cambio climático, Chile está dentro de los 30 países con mayor estrés hídrico. Para enfrentar este problema, la iniciativa Escenarios Hídricos 2030 propuso un nuevo modelo para la gestión del agua en el país a través de la publicación "Transición Hídrica: el futuro del agua en Chile", lanzada la semana pasada en una jornada marcada por la reflexión de los sectores productivos en torno a la institucionalidad y la política de Estado que requiere el país para dar sustentabilidad y seguridad al recurso.

Este trabajo es el resultado de un proceso de diálogo multisectorial de más de 55 entidades públicas, privadas, ONGs y de la academia, coordinadas por Fundación Chile, Fundación Futuro Latinoamericano y Fundación Avina, que desde 2016 vienen trabajando en la construcción de escenarios posibles y hojas de ruta con medidas, acciones y soluciones concretas y efectivas que contribuyan a movilizar a los sectores público y privado a tomar decisiones oportunas para la seguridad y sustentabilidad del recurso. Ulrike Broschek, líder de Escenarios Hídricos 2030, aseveró que "para transitar hacia un escenario hídrico sustentable en el país necesitamos un liderazgo a nivel nacional, un trabajo activo en el territorio y el compromiso de todos los actores públicos, privados y la ciudadanía".

Enfatizó que esto es necesario, dada las características de la institucionalidad actual, marcada por una excesiva fragmentación. "Hoy existen más de 40 organismos del Estado relacionados con la gestión del agua y no contamos con políticas hídricas, capacidades o recursos para hacer frente a la actual situación y dar seguridad hídrica a futuro. Si seguimos en el mismo rumbo, en el futuro el agua será una limitante para el desarrollo de nuestro país", señaló. CUATRO PILARES DE ACCIÓN El modelo propuesto por EH2030 consta de cuatro ejes de acción.

Primero, la gestión e institucionalidad del agua, como el engranaje fundamental que moviliza y habilita soluciones en el corto, mediano y largo plazo. En segundo término, se apunta a proteger y conservar los ecosistemas hídricos, dado que son la base para la vida, prestadores de servicios ecosistémicos y cualquier desarrollo posible. El tercer eje destaca a la eficiencia y el uso estratégico del recurso y el último, es la migración e incorporación de nuevas fuentes de agua, donde los usuarios intensivos del recurso deben desacoplarse de las fuentes de agua natural en la cuenca.

Pie de Página

-
27/06/2019

Pais: Chile **Fecha:** 27/06/2019 **Sección:** Especiales laSegunda - Fundación Chile
Tipo: escrita **Página(s):** 18 **Centimetrage:** 15x25

Pie de Imagen

ren el trabajo flexible. El no estar sujeto a una dirección exacta o a un compañero de puesto, hoy es visto como una ventaja a la hora de generar una lista importante de contactos. Además, trabajar en distintos lugares es un plus para las nuevas generaciones, que privilegian ciertas libertades a la hora de escoger un puesto trabajo", afirma Guillermo Acuña, VP de Tecnología de la plataforma de financiamiento colaborativo Cumplo.

En este ámbito, Janet Evans, de Duoc UC San Carlos de Apoquindo, cree que los coworks están poco a poco explorando en el diseño de propuestas disruptivas, únicas y diferenciadoras, tal como las empresas buscan innovación y creatividad. Además, las personas están reconociendo, desde el punto de vista del diseño de ambientes, los espacios de cowork adecuados con sus respectivos mobiliario, iluminación y confort.

Por su parte, Andrés Pica, de Netmentora Chile, alude a una tendencia mundial que junto con las redes de contacto combate al enemigo número uno del emprendedor o el pequeño empresario: la soledad.

"Creo que los coworks continuarán creciendo a tasas importantes en Chile, ya que cada vez ofrecerán más servicios, no solo orientados a un espacio agradable, sino más bien a un lugar en que se puede acceder a servicios y conocimientos en diferentes disciplinas", explica.

De hecho, la red de mentores acompaña mes a mes a Max Denegri, la famosa empresa



de calzados que después de cinco años operando, decidió establecer su casa matriz en un cowork.

Delegar

En el caso de Cumplo, Guillermo Acuña valora la delegación del ítem "oficina". La empresa chilena, que abrió oficinas en México, opera en un cowork que además se encarga de todo e, incluso, permite tener un edificio propio, en el cual la administración corre por su cuenta, desligando a los emprendedores de esa preocupación.

"No sabemos si todavía es realmente rentable que las empresas sigan comprando oficinas, ya que el futuro apunta a delegar ciertas funciones administrativas y a enriquecerse de forma recíproca con otras organizaciones en un mismo lugar", concluye el ejecutivo.

Finalmente, Andrés Pica observa que las empresas o proyectos que operan en coworks, en términos globales, presentan desarrollos más acelerados. Esto se explicaría, fundamentalmente, por el ambiente colaborativo, pues de otra forma no es fácil el acceso a fuentes de mayor conocimiento y experiencia.

"Es allí donde se desarrolla naturalmente el concepto de 'cooperación' o 'cooperencia', en que las empresas comparten sus experiencias e incluso sus estrategias, planes y descubrimientos. En general, se forman ambientes muy generosos y altamente productivos", afirma.

Fundación Chile

Escenarios Hídricos 2030 propone nuevo modelo de gestión hídrica para Chile

Por su ubicación geográfica, condiciones climáticas y el efecto del cambio climático, Chile está dentro de los 30 países con mayor estrés hídrico. Para enfrentar este problema, la iniciativa Escenarios Hídricos 2030 propuso un nuevo modelo para la gestión del agua en el país a través de la publicación "Transición Hídrica: el futuro del agua en Chile", lanzada la semana pasada en una jornada marcada por la reflexión de los sectores productivos en torno a la institucionalidad y la política de Estado que requiere el país para dar sustentabilidad y seguridad al recurso.

Este trabajo es el resultado de un proceso de diálogo multisectorial de más de 55 entidades públicas, privadas, ONGs y de la academia, coordinadas por Fundación Chile, Fundación Futuro Latinoamericano y Fundación Avina, que desde 2016 vienen trabajando en la construcción

La publicación "Transición Hídrica: el futuro del agua en Chile" propone, además, un portafolio de más de 200 medidas, acciones y soluciones para reducir la brecha hídrica del país.



de escenarios posibles y hojas de ruta con medidas, acciones y soluciones concretas y efectivas que contribuyan a movilizar a los sectores público y privado a tomar decisiones oportunas para la seguridad y sustentabilidad del recurso.

Ulrike Broschek, líder de Escenarios Hídricos 2030, aseveró que "para transitar hacia un escenario hídrico sustentable en el país necesitamos un liderazgo a nivel nacional, un trabajo activo en el territorio y el compromiso de todos los actores públicos, privados y la ciudadanía".

Enfatizó que esto es necesario, dada las características de la institucionalidad actual, marcada por una excesiva fragmentación. "Hoy existen más de 40 organismos del Estado rela-

cionados con la gestión del agua y no contamos con políticas hídricas, capacidades o recursos para hacer frente a la actual situación y dar seguridad hídrica a futuro. Si seguimos en el mismo rumbo, en el futuro el agua será una limitante para el desarrollo de nuestro país", señaló.

CUATRO PILARES DE ACCIÓN

El modelo propuesto por EH2030 consta de cuatro ejes de acción. Primero, la gestión e institucionalidad del agua, como el engranaje fundamental que moviliza y habilita soluciones en el corto, mediano y largo plazo. En segundo término, se apunta a proteger y conservar los ecosistemas hídricos, dado que son la base para la vida, prestadores de servicios ecosistémicos y cualquier desarrollo posible.

El tercer eje destaca a la eficiencia y el uso estratégico del recurso y el último, es la migración e incorporación de nuevas fuentes de agua, donde los usuarios intensivos del recurso deben desacoplarse de las fuentes de agua natural en la cuenca.